



BIEN PLUS  
QU'UNE  
FORMATION,  
UNE  
EXPÉRIENCE



ÉCOLE DE FORMATION  
DES MANAGERS

PARCOURS DIPLÔMANTS  
ÉLIGIBLES AU CPF



# CESI École de Formation des Managers

## BIEN PLUS QU'UNE FORMATION, UNE EXPÉRIENCE

Suivre une formation à CESI, c'est vivre une expérience unique et différente permettant à chacun de s'épanouir à la fois professionnellement et humainement. Tous les moyens sont donc mobilisés pour accompagner entreprises et salariés vers la réussite. Les méthodes pédagogiques proposées sont innovantes et adaptées au monde professionnel (approche augmentée des softs-skills, Learning on the job...). Elles favorisent le développement des capacités d'agilité, d'analyse, de prise de décision et de stratégie.



### Une expérience **MÉTIER**

pour développer le potentiel de  
ses salariés et sa compétitivité



### Une expérience **HUMAINE**

pour être accompagné  
dans sa stratégie de formation



### Une expérience **ACCOMPAGNÉE**

avec un partenaire formation à son écoute  
tout au long de son projet de formation



### Une expérience **SUR-MESURE**

pour répondre aux enjeux formation  
spécifiques de son entreprise

POUR BÉNÉFICIER DES « SERVICES PLUS »  
indispensables au succès de ses projets.

**SERVICES PLUS**

DE CHOIX  
D'AGILITÉ  
DE PERFORMANCE  
DE CONSEILS

*et bien d'autres...!*

# Une offre de formation pour **DES SOLUTIONS ADAPTÉES** **À CHAQUE SITUATION**

L'offre de formation CESI École de Formation des Managers s'adapte aux besoins des entreprises et des individus et propose une palette de choix pour constituer la solution formation 100% sur-mesure.



**Plus de 110 formations inter**  
**pour former son salarié**



**Des solutions intra**  
**pour former un groupe de salariés**  
**sur la même formation**



**89 blocs de compétences**  
**capitalisables et éligibles au CPF**  
**pour former à une compétence**  
**spécifique**



**20 parcours complets**  
**diplômants et éligibles au CPF**  
**pour former à un métier**



**Des solutions VAE individuelle ou**  
**collective pour valider les**  
**compétences de ses salariés**



**Un accompagnement à**  
**la certification pour certifier**  
**les formations internes**

possible dans  
**25**  
campus en France

dans  
**7**  
domaines de compétences

# MANAGEMENT DES ÉQUIPES ET DES PROJETS

INTÉGRER LES SOFT-  
SKILLS À LA MONTÉE EN  
COMPÉTENCES DES  
MANAGERS EST  
AUJOURD'HUI UN ENJEU  
STRATÉGIQUE POUR  
LES ENTREPRISES.

## 4 parcours complets qualifiants ou diplômants

- Manager de proximité
- Responsable d'équipe de production du secteur alimentaire
- Responsable en management d'unité et de projet - ARCadre
- Manager de direction opérationnelle

## 15 parcours à la carte certifiants *blocs de compétences capitalisables*

- Accompagner les mutations des activités et pratiques professionnelles
- Animer et motiver l'équipe au quotidien
- Animer, coordonner et suivre le développement de l'équipe de production
- Conduire et améliorer le process de production en mobilisant les ressources
- Contribuer à l'amélioration de la performance
- Favoriser la promotion et le développement par une approche marketing
- Impliquer par une communication professionnelle
- Manager autrement
- Manager une direction opérationnelle dans un contexte international
- Manager une équipe
- Optimiser la performance de son service
- Optimiser le pilotage économique et financier
- Organiser et gérer l'activité de l'équipe
- Piloter la production
- Réussir les projets

# RESSOURCES HUMAINES, FORMATION

## 5 parcours complets diplômants

- Assistant Ressources Humaines
- Gestionnaire paie
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable formation et développement des compétences
- Manager du développement des Ressources Humaines

## 17 parcours à la carte certifiants *blocs de compétences capitalisables*

- Administrer les Ressources Humaines
- Assurer le traitement de la paie
- Auditer les politiques sociales
- Concevoir ou acheter les actions de formation et évaluer l'impact des dispositifs
- Concevoir un dispositif pédagogique
- Construire et décliner la politique formation
- Contribuer à la gouvernance sociale
- Contribuer au développement des Ressources Humaines
- Développer l'attractivité de l'entreprise via la politique RH
- Développer les compétences par la GPEC et la formation
- Développer les politiques sociales par la négociation collective
- Identifier et développer les compétences de l'entreprise
- Manager autrement
- Manager le service RH-Formation
- Optimiser la performance de la fonction RH pour développer sa valeur ajoutée
- Optimiser la politique de rémunération et le pilotage économique
- Sécuriser les relations individuelles et collectives



PRÉPARER ET  
ACCOMPAGNER  
LA STRATÉGIE DE CRISE  
DE L'ENTREPRISE EST UN  
ENJEU MAJEUR POUR  
LES RESSOURCES  
HUMAINES

# INFORMATIQUE, NUMÉRIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION

ACCOMPAGNER LES DSI  
DANS LES TRANSFOR-  
MATIONS NUMÉRIQUES  
POUR CONSTRUIRE ET  
PRÉPARER L'AVENIR

## 5 parcours complets diplômants

- Administrateur systèmes et réseaux
- Concepteur développeur d'applications
- Chef de projet en informatique
- Manager en architecture et applications logicielles des systèmes d'information
- Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'information

## 21 parcours à la carte certifiants

*blocs de compétences capitalisables*

- Administrer les systèmes serveurs Linux
- Administrer les systèmes serveurs Windows
- Concevoir l'architecture logicielle du SI
- Concevoir l'infrastructure du système d'information
- Concevoir les solutions logicielles
- Conduire l'analyse du besoin et la conception technique du projet
- Déployer les infrastructures systèmes et réseaux
- Déployer et sécuriser les applications informatiques
- Développer et tester les applications informatiques
- Développer un site web et son application mobile
- Développer une application informatique
- Garantir la qualité et capitaliser sur les acquis du projet
- Maintenir et sécuriser les infrastructures informatiques
- Manager autrement
- Manager le service informatique, organiser et piloter les projets
- Manager les équipes et la transformation du SI
- Manager les équipes et les projets
- Modéliser les infrastructures systèmes et réseaux
- Sécuriser les infrastructures du système d'information
- Superviser et assurer le développement des applications logicielles
- Superviser le portefeuille projets de la DSI



# MARKETING & COMMUNICATION DIGITALE

## 1 parcours complet diplômant

- Chef de projet digital

## 5 parcours à la carte certifiants

*blocs de compétences capitalisables*

- Analyser le besoin et conduire l'étude de faisabilité du projet digital
- Construire une solution digitale intégrée
- Manager autrement
- Manager les équipes et les projets
- Promouvoir et maîtriser le projet par le plan de communication digitale

ACCOMPAGNER  
LA GÉNÉRALISATION  
DES PRATIQUES  
DIGITALES,  
NOTAMMENT  
À L'IMMÉDIATÉTÉ DE  
LA CONSOMMATION  
NUMÉRIQUE





# QUALITÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

7 parcours complets qualifiants ou diplômants

- Animateur qualité sécurité environnement
- Responsable qualité sécurité environnement
- 4 métiers de Responsable : Qualité / Santé-sécurité / Santé-sécurité, environnement / Environnement
- Préventeur santé sécurité au travail

BIEN MAÎTRISER  
LA COMMUNICATION  
DANS UN CONTEXTE  
DE CRISE, AU-DELÀ DE  
LA GESTION DU  
PROBLÈME LUI-MÊME

## 12 parcours à la carte certifiants

*blocs de compétences capitalisables*

- Animer le système de management QSE
- Impliquer par une communication professionnelle
- Manager autrement
- Manager l'activité du service QSE
- Optimiser la performance qualité de son entreprise
- Participer à la mise en œuvre et à l'animation du système environnemental
- Participer à la mise en œuvre et à l'animation du système qualité
- Participer à la prévention et à l'animation de la santé et de la sécurité au travail
- Piloter et améliorer le système de management QSE
- Prévenir les risques en matière de SST : Approfondissements
- Prévenir les risques en matière de SST : Fondamentaux
- Prévenir les risques environnementaux

**3400**

managers formés  
en 2020

**650**

diplômés  
en 2020

**28**

diplômés en 2020  
via la VAE individuelle

**2800**

intervenants experts

**8000**

entreprises partenaires

**97%**

de réussite en 2020



Retrouvez l'ensemble de nos programmes,  
dates et lieux d'ouverture sur  
[ecole-managers.cesi.fr](http://ecole-managers.cesi.fr)

# ORGANISATION ET PERFORMANCE INDUSTRIELLE

## 4 parcours complets diplômants

- Technicien performance industrielle en méthodes, logistique ou maintenance
- Responsable Performance industrielle

## 3 certifications Lean 6 Sigma

- Yellow Belt / Green Belt / Black Belt

## 10 parcours à la carte certifiants

*blocs de compétences capitalisables*

- Diagnostiquer la performance des processus
- Étudier un poste de travail
- Green Belt Lean 6 Sigma : optimiser un processus industriel
- Industrialiser un nouveau produit
- Maintenir et déployer son expertise technique dans l'industrie du futur
- Manager autrement
- Manager les équipes et les projets
- Mettre en oeuvre et animer la qualité et l'amélioration continue
- Participer à la gestion de la production
- Participer à l'industrialisation d'un nouveau produit

ÊTRE ACTEUR  
D'UNE NOUVELLE ÈRE  
INDUSTRIELLE DE  
RESPONSABILITÉ ET  
D'INITIATIVE



# BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

## 2 parcours complets diplômants

- Chef de chantier
- Chargé d'affaires BTP

## 9 parcours à la carte certifiants

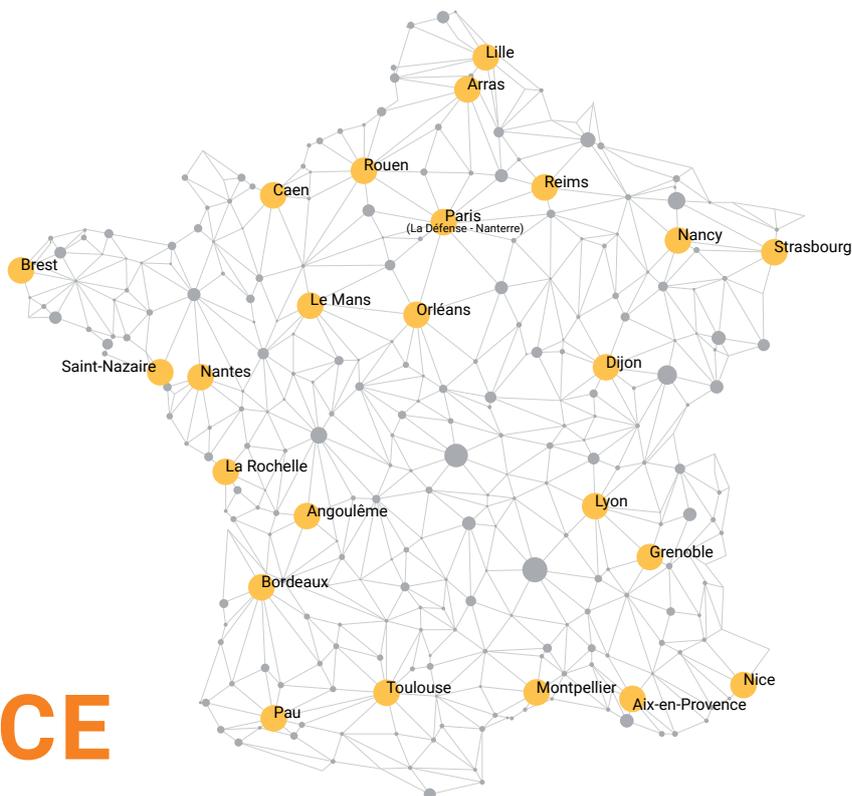
*blocs de compétences capitalisables*

- Assurer l'exécution des travaux
- Conduire l'avant-projet de travaux : élaborer une offre technique et commerciale
- Encadrer ses équipes travaux
- Gérer et suivre un projet de travaux
- Gérer la relation commerciale dans le secteur du BTP
- Manager autrement
- Manager l'équipe projet travaux
- Préparer efficacement son chantier
- Satisfaire aux exigences QHSE

S'APPUYER SUR LE  
POTENTIEL HUMAIN DES  
ÉQUIPES, SUR LEURS  
COMPÉTENCES  
TECHNIQUES MAIS AUSSI  
MANAGÉRIALES ET  
COMPORTEMENTALES

## 3 modules experts en BIM éligibles au CPF

- Chef de projet BIM
- Coordinateur BIM
- Modélisateur BIM



# 25 CAMPUS EN FRANCE

**CESI École de Formation des Managers a implanté ses campus dans les centres villes ou quartiers universitaires des grandes métropoles françaises. Au plus près des entreprises et des bassins d'emplois, nos apprenants ou stagiaires bénéficient d'un environnement à la fois agréable et propice au travail, grâce à des bâtiments et des salles de formation dotés des meilleurs équipements techniques et d'une infrastructure de qualité, favorisant les interactions et les apprentissages en salle, comme à distance.**

**Aix-en-Provence** 04 42 54 06 02  
**Angoulême** 05 45 64 91 95  
**Arras** 03 21 51 14 16  
**Bordeaux** 05 59 40 19 39  
**Brest** 02 98 36 06 28  
**Caen** 02 31 73 72 15  
**Dijon** 03 80 36 30 60  
**Grenoble** 04 38 37 01 13  
**La Rochelle** 05 46 30 46 13  
**Le Mans** 02 43 14 98 02  
**Lille** 03 20 18 16 22  
**Lyon** 04 78 43 49 01  
**Montpellier** 04 67 15 01 55

**Nancy** 03 83 22 27 99  
**Nantes** 02 28 16 10 11  
**Nice** 04 93 63 66 78  
**Orléans** 02 38 76 42 04  
**Paris - La Défense** 01 47 25 02 84  
**Pau** 05 59 05 45 82  
**Reims** 03 26 40 04 45  
**Rouen** 02 27 76 21 99  
**Saint-Nazaire** 02 40 15 20 17  
**Strasbourg** 03 90 23 00 15  
**Toulouse** 05 61 29 82 06  
**Direction générale** 01 44 45 92 00



Dans la continuité de ses actions en faveur de l'insertion, CESI s'engage dans une démarche pour l'intégration d'apprenants quelle que soit leur situation. Rejoindre CESI, c'est s'assurer d'entrer au sein de campus répondant aux normes d'accessibilité des personnes en situation de handicap, d'accéder à des aménagements personnalisés et d'un soutien dans sa démarche auprès des entreprises.



**0 800 054 568 - contact@cesi.fr**  
 SERVICE & APPEL GRATUITS

ecole-managers.cesi.fr

